

О СЕБЕ

30 лет в бизнесе и 20 лет в психологии



- **Экономист-международник/ГУУ, Univ. Passau/1990-1998**
кандидат экономических наук, доцент
- **HR-эксперт/МГУ «Управление персоналом современной организации», проф. переподготовка/2017-2018**
- **Коуч/ИСС бизнес- и лайф-коучинг/2017-2018**
- **Психолог/ИСПТ, ИППиП/проф. переподготовка/2005-2025**
практический психолог, психодиагност, экзистенциалист

**НАТАЛИЯ
КАЛЬНЕР**

Корпоративный психолог



+7(903)7217077
natalia@kalner.ru

ЭКСПЕРТИЗА

Психологическое консультирование и коучинг

- Руководителям и сотрудникам
- Индивидуально и для команды

Психодиагностика

Профориентация по психотипу

Мотивация и вовлеченность

Медиация конфликтов

Управление изменениями



Владение научными методиками

- Орг. трансформация Б.Степелз (США)
- Стрессоустойчивость М.Хильгерт (Германия)
- Эмоциональный интеллект Д.Карузо, Е.Хлевная (США)
- Генетический код личности О.Сагирова (Швейцария)
- Тайм-менеджмент Д.Димитриев (Россия)

7 лет
с 2019

Ментор, психолог и коуч

| ИП Кальнер Н.В. |

> 100

- Менторинг бизнес-тренеров и коучей методик «Пути выхода из стресса» и «SELF EmPOWERment»

> 90

- Экспертиза и сопровождение проектных работ повышения производительности труда на региональных предприятиях в нацпроекте «Лидеры производительности» ВАВТ

> 80

- Тренинги по управлению стрессом, профилактике выгорания, конфликтологии, тайм-менеджменту и наставничеству для программ MBA, DBA и Магистратуры МГУ, РАНХиГС, МИСиС и др.

> 70

- Психологическое консультирование и коучинг топ-менеджеров и линейных руководителей

2001-2018

Эксперт HR и орг. развития в компаниях

| Газпром СтройТЭК, IBS, СОГЛАСИЕ, ALLIANZ |

1999-2000

Консультант высшего менеджмента

| Roland Berger Strategy Consultants |

1996-1998

Эксперт лицензирования продуктов и ВЭД

| Военно-страховая компания |

1996-2025

Преподаватель HR и бизнес-психологии

| МГУ, РАНХиГС, ВАВТ, МИСИС, МФТИ, ВЗФЭИ, ГУУ |



Клиентская база

Финансовые и консалтинговые структуры/Торговые холдинги/Промышленные, строительные и транспортные компании



Личные достижения

- Автор 90 научных работ/ Психология менеджмента
- Научная методология «SELF EMPOWERMENT»
- Книга «Это стресс, коллеги» ЭКСМО-Бомбора/2024



Профессиональные достижения

- Отбор кандидатов, соответствующих ценностям компании (до 90% проходят испытательный срок)
- Сокращение текучести ключевых сотрудников (на 30%)
- Карьерный рост ключевых сотрудников (до 30%)
- Быстрое и качественное разрешение корпоративных конфликтов (снижение текучести кадров на 25%)
- Повышение индивидуальной и командной мотивации (на 20%) и рост вовлеченности (на 10%)
- Сопровождение трансформационных процессов без потери ключевых сотрудников (до 100%)